



DevImpakt

MEDICIÓN DEL RETORNO SOBRE INVERSIONES EN DESARROLLO Y EVOLUCIÓN PROFESIONAL Y PERSONAL

PREPARADO PARA: CHAO LOULOU SAS

MAYO 2025



DevImpakt



ACERCA DE DevIMPACT

DevImpakt es una iniciativa colombiana liderada por Felipe Londoño, Ingeniero Industrial de la Universidad EIA (Colombia) con Máster en Innovación y Sostenibilidad de EADA Business School (España).

Felipe es un apasionado por el análisis de la información y le obsesiona **generar valor** para las empresas a las cuales presta sus servicios. Cuenta con **más de 18 años de experiencia**. Ha trabajado en grandes compañías como Nielsen y Kantar; gigantes globales en medición del desempeño de productos de consumo masivo, donde desarrolló **habilidades analíticas** y comerciales.

También en startups y pymes, logrando la confianza de sus clientes a través del **manejo responsable** de información confidencial y generación de **recomendaciones accionables y rentables** para el negocio

1. Introducción - Contexto



INFORME DE IMPACTO DE LA SEMANA DEL DRAGÓN/DRAGONFLY DESARROLLADO POR DevIMPAKT

*Medimos el Valor Social con la finalidad última de entender cuales son aquellos cambios que ha generado **La Semana del Dragón / Semana del Dragonfly (en adelante SDD)** en las personas, y cuál es la importancia relativa que tienen estos cambios para la vida de las personas.*

*De esta manera podremos **entender el impacto generado** para los diferentes grupos de interés que son afectados, o afectan el programa, y así poder tomar decisiones estratégicas, operativas y/o tácticas que optimizan el valor social de **SDD**.*

*Así, buscamos **mejorar y maximizar** las posibilidades de desarrollo y evolución personal y profesional, así como el **bienestar** de las personas.*

¿EN QUÉ NOS BENEFICIA COMO ORGANIZACIÓN NO G4PH HACER UNA MEDICIÓN DE IMPACTO?

- 1.** *Tangibilizar el propósito de la SDD.*
- 2.** *Aumentar la fiabilidad de la empresa.*
- 3.** *Comunicar el éxito de la SDD.*

PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA Y DEFINICIÓN DEL RETO

CHAO LOULOU S.A.S. es una empresa dedicada a “Aflorar la mejor versión de cada persona que acuda a nosotros devolviéndole la pasión por la vida.”

Dentro de sus actividades se encuentra la realización de la **SDD**, un programa de inmersión presencial transformativa.



PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA Y DEFINICIÓN DEL RETO

***Objetivo principal:** La **SDD** tiene como objetivo lograr que las personas encuentren el poder inconmensurable que llevan dentro de ellas.*

2. Alcance

TIPOLOGÍA DE LA EVALUACIÓN

*El presente estudio es: **evaluativo**.*

*Pretende **evaluar** el impacto social del programa **SDD**.*

*El marco metodológico aplicado es: la metodología **DevROI**, que se basa en los principios fundamentales del **SROI (Social Return on Investment)**, sus estándares y principios para identificar el valor social del programa; complementados con el manejo de **People Analytics (PA)** y potenciados por análisis de información asistida por **Inteligencia Artificial (IA)**.*

ALCANCE DE LA EVALUACIÓN

La franja de tiempo que va a ser evaluada la SDD es: compilado de las SDD desde sus inicios hasta mayo de 2025

El período de tiempo en el que se va a llevar a cabo la evaluación es: mayo de 2025

Los resultados se presenta en: junio de 2025

El equipo de evaluadores está compuesto por: Felipe Londoño Ch., Ing. Industrial y Master en Innovación y Sostenibilidad

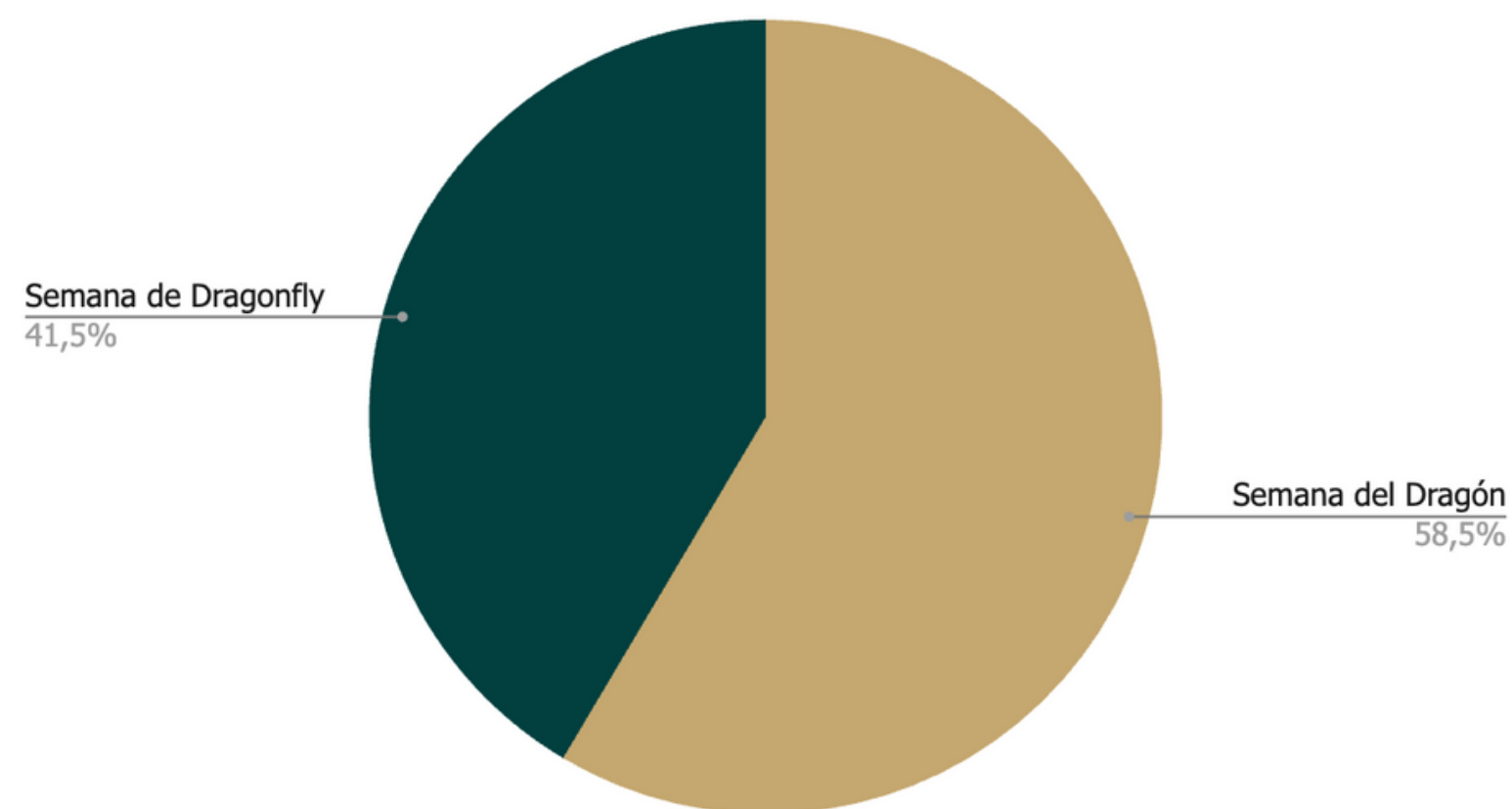
Se estima una dedicación de (horas): 60 horas

El presupuesto para la evaluación es de: COP\$ 8.100.000

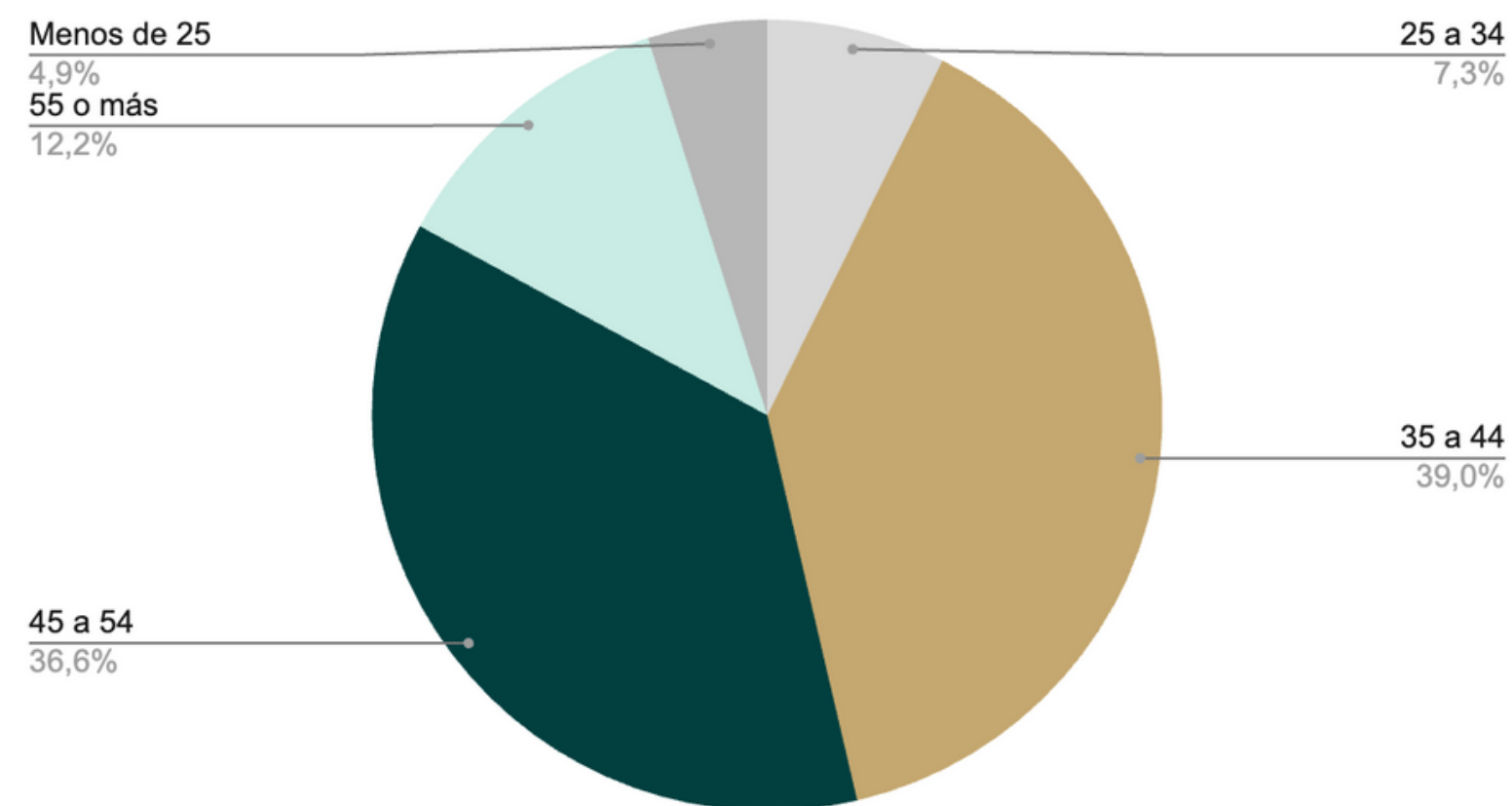
3. Grupos de interés

PERFIL DE LOS PARTICIPANTES

Recuento de Asististe a:



Recuento de Rango de edad



Hasta la fecha, la SDD ha sido atendida por **hombres y mujeres** (58,5% y 41,5 respectivamente), de niveles socioeconómicos medio alto y alto, con edades principalmente entre los 35 a 44 años (39,0%) y los 45 a 54 años (36,6%), que manifiestan estar atravesando una “**Noche oscura**”.

EXPECTATIVAS DE LOS PARTICIPANTES

*Aunque muchos decían venir “sin expectativas”, en realidad traían consigo un **deseo profundo** de transformación. Las principales expectativas se pueden agrupar en:*

- **Sanación emocional** ante crisis personales o sufrimiento prolongado.
 - **Encontrar sentido o propósito** en medio del caos.
- **Recibir herramientas** para superar miedos, conflictos o confusión.
 - Vivir una **experiencia espiritual** o movilizadora.
- **Salir del hoyo emocional** o existencial en el que se encontraban.

*La **SDD** fue vista, por algunos, como su última esperanza. Una búsqueda urgente de **alivio, claridad o reencuentro** consigo mismos.*

EXPECTATIVAS DE LOS PARTICIPANTES

**“RESPUESTAS. Y ESPERABA HERRAMIENTAS
PARA SUPERAR MIEDOS”**

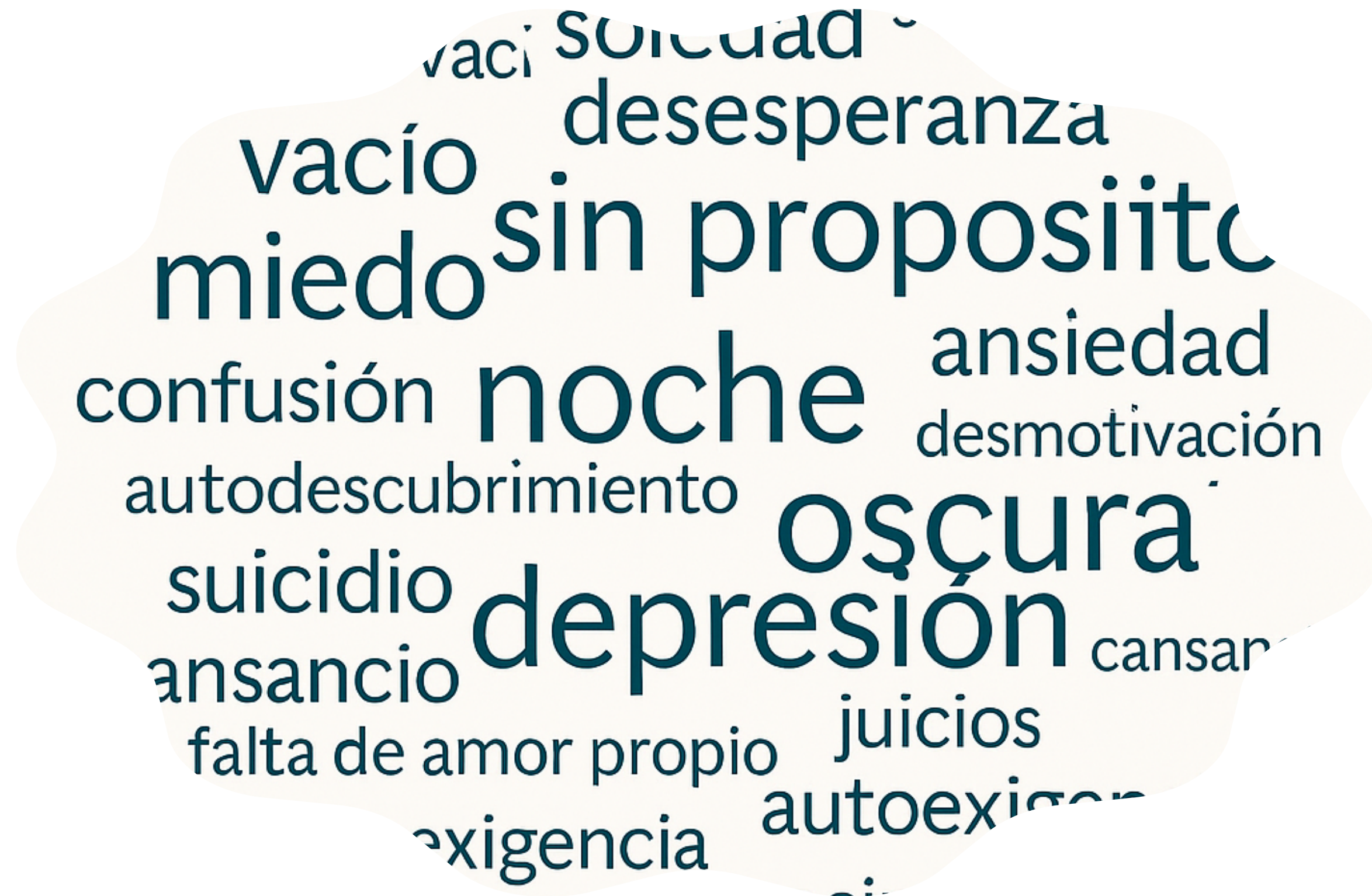
**“ESPERABA UNA SEMANA DE INTROSPECCIÓN Y
AUTOCONOCIMIENTO”**

**“ENCONTRAR UNA RESPUESTA A MI BUSQUEDA PERSONAL,
ENCONTRARME”**

**“ENCONTRAR ALGO DENTRO DE MI QUE ME DIERA
MOTIVOS PARA SEGUIR VIVIENDO”**

LA “NOCHE OSCURA”

Palabras más comunes al preguntar a los participantes “¿Cómo describirías tu noche oscura?”



LISTADO FINAL DE GRUPOS DE INTERÉS

	Grupo	Incluido	Motivo de inclusion/exclusión	Posibles cambios esperados
1.	Participantes	SI	Son la razón de la existencia de la SDD	- Mayor autoconocimiento y consciencia emocional - Empoderamiento personal para tomar decisiones - Reducción del miedo y bloqueo emocional - Reconexión con su valor interior - Capacidad para vivir el presente - Mejora en relaciones interpersonales
2.	Familiares y amigos de participantes	SI	Lo que pasa con los participantes incide directamente en sus vidas	- Mejora en la convivencia - Mayor apertura emocional y empatía del participante - Disminución de conflictos o tensión en el hogar - Mayor armonía en la dinámica familiar
3.	Staff	SI	Son personas calificadas para llevar a cabo las actividades de la SDD	- Satisfacción profesional por contribuir a la transformación de otros - Crecimiento personal a través del acompañamiento - Mayor claridad de propósito - Fortalecimiento de habilidades de facilitación

4. Inputs y Outputs

INPUTS Y OUTPUTS

	Grupo	Input	Valor (\$)	Output	Indicador	Valor (#)
1.	Participantes	Tiempo y disposición emocional	\$0	Nº de personas atendidas	Participantes por retiro	14
				Nº de horas de experiencia vivencial por persona	6 días x 10h/día	60
				Nº total de horas vividas (grupo)	60h x 14 personas	840
				Nº de actividades vivenciales	Actividades únicas programadas	12
				Nº de ejercicios de alto impacto	Actividades físicas-emocionales	6
				Nº de círculos de palabra / integración	Espacios de reflexión	10
2.	Familiares y amigos de participantes	Tiempo	\$0	Nº de personas indirectamente impactadas	Familiares y amigos (3 por persona)	42
				Nº de encuestas aplicadas a familiares	Vía encuesta posterior	23
3.	Staff	Tiempo, Materiales, Instalaciones, Alimentación, Estadía	\$25.000.000	Nº de personas del equipo	Facilitadores y soporte	5
				Total de horas de trabajo	6 días × 10 h × 5 personas	300
				Nº de sesiones facilitadas por coach líder y equipo	Estimado sesiones diarias	8
TOTAL			\$25.000.000			

5. Outcomes - Lo que cambió

CLASIFICACIÓN DE CAMBIOS

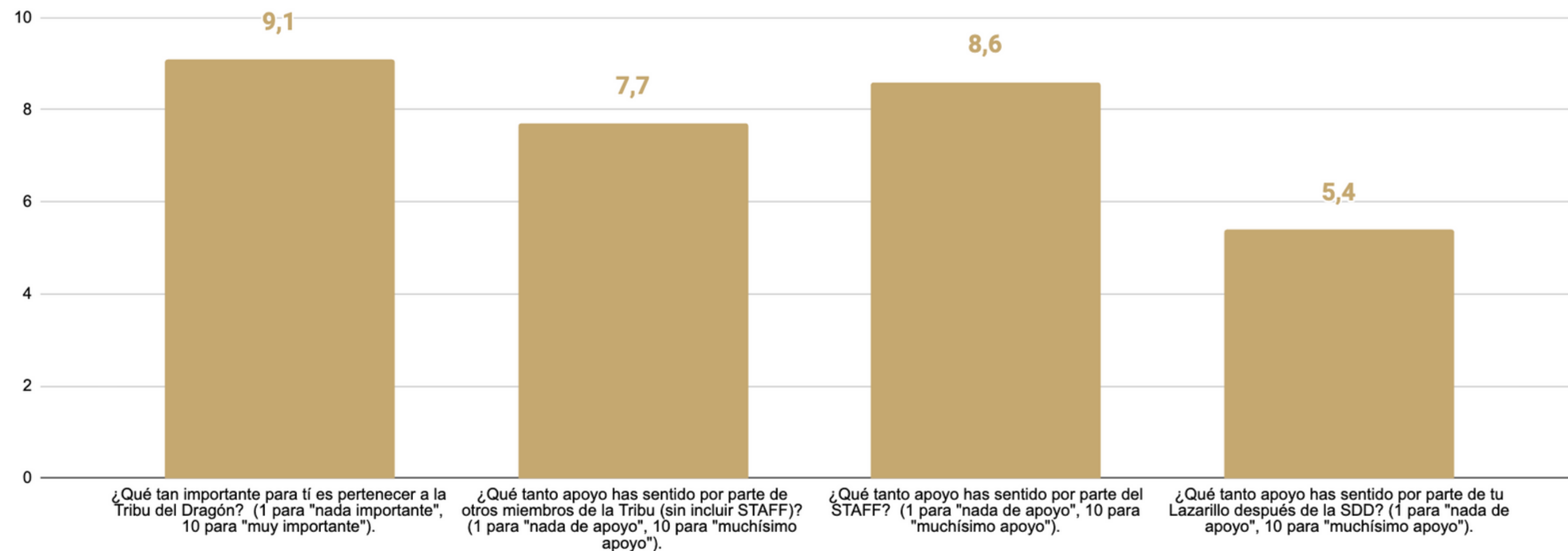
Grupo	Aspecto de cambio	Importancia	Tipo
Participantes	Autoestima / Autodeterminación / Autoimagen	Principal	Emocional
	Autoconocimiento / Conciencia	Principal	Cognitivo
	Transformación de hábitos	Secundario	Comportamental
	Fin de la noche oscura	Principal	Emocional
	Estado físico	Secundario	Comportamental
	Hábitos de alimentación	Secundario	Comportamental
	Sentido de propósito	Principal	Espiritual
	Relaciones armoniosas	Secundario	Relacional
	Conexión cuerpo-mente	Principal	Espiritual
Allegados	Mayor tranquilidad y equilibrio en el hogar	Principal	Relacional
	Mejor gestión emocional del participante	Secundario	Emocional
	Mayor claridad en decisiones y rumbo de vida	Secundario	Cognitivo
	Relaciones más empáticas	Principal	Relacional
	Mejora en la relación cercana y convivencia	Principal	Relacional
Staff	Conexión con el propósito	Principal	Espiritual
	Crecimiento profesional	Principal	Cognitivo
	Claridad de rol	Secundario	Cognitivo
	Sentido de impacto en el trabajo	Principal	Relacional
	Equilibrio emocional	Secundario	Emocional

*Número de personas que declaran haber percibido el cambio, extrapolado a un máximo de 16 asistentes por semana

EXPERIENCIA POSTERIOR A LA SDD

PERCEPCIONES POST-RETIRO

Experiencia después de la SDD



*Si bien los Dragones valoran su pertenencia a la comunidad, hay una **oportunidad de mejora** relativa al acompañamiento real y efectivo que otros miembros brindan. Esto es especialmente marcado cuando se trata del acompañamiento del Lazarillo*

VALORACIÓN DE OUTCOMES

INDEX = Cantidad x Profundidad x Importancia

Grupo	Cambios identificados	Proxies Financieros	Fuentes
Asistentes	• Mejora en Autoestima / Autodeterminación / Autoimagen • Mayor Autoconocimiento / Conciencia • Transformación de hábitos • Fin de la noche oscura • Mejor Estado físico • Mejora de Hábitos de alimentación • Mayor Sentido de propósito • Relaciones más armoniosas • Mayor Conexión cuerpo-mente	• 10 sesiones de terapia psicológica individual • 6 sesiones de coaching personal • Curso de mindfulness / retiro de bienestar • 3 meses de terapia intensiva • Programa mensual de acondicionamiento físico • Asesoría con nutricionista + seguimiento de hábitos • Programa de descubrimiento de propósito (tipo Ikigai) • Sesiones de coaching familiar / de pareja • Talleres de integración somática o yoga terapéutica	• Tarifas clínicas urbanas en Colombia (COP 120.000 en promedio) • Tarifa media de coaching individual en Colombia (COP 200.000 en promedio) • Retiro de fin de semana promedio en Colombia / Mindfulness Bogotá • Terapia psicológica semanal + seguimiento psicología clínica • Planes mensuales de centros de entrenamiento especializados • 3 sesiones nutricionista + plan personalizado • Talleres de propósito / Escuela de vida / Coaching ontológico • 2 sesiones de coaching familiar (COP 300.000 C/u) • Clases y talleres especializados en conexión mente-cuerpo

VALORACIÓN DE OUTCOMES

INDEX = Cantidad x Profundidad x Importancia

Grupo	Cambios identificados	Proxies Financieros	Fuentes
Familiares y amigos de participantes	• Mayor tranquilidad y equilibrio en el hogar • Mejor gestión emocional del participante • Mayor claridad en decisiones y rumbo de vida • Relaciones más empáticas • Mejora en la relación cercana y convivencia	• 2 sesiones de terapia familiar o individual • 2 sesiones de regulación emocional o coaching • 2 sesiones de coaching de vida • 2 sesiones de entrenamiento en escucha empática • Terapia o coaching de relación / convivencia	• Consulta psicológica media (150.000 COP por sesión) • Sesiones de bienestar emocional / coaching • Coaching estratégico en procesos vitales • Talleres o acompañamiento en habilidades relacionales • Sesiones familiares o de pareja

VALORACIÓN DE OUTCOMES

INDEX = Cantidad x Profundidad x Importancia

Grupo	Cambios identificados	Proxies Financieros	Fuentes
Staff	• Mayor Conexión con el propósito • Crecimiento profesional • Más Claridad del rol • Mejora en el Sentido de impacto en el trabajo • Mejora del Equilibrio emocional	• Taller de propósito o coaching de sentido • Módulo de formación en liderazgo / facilitación • Mentoría en facilitación de grupos • Programa de conexión con propósito laboral • Programa de autocuidado o mindfulness laboral	• Taller Escuela de Vida / Coaching espiritual • Programas de desarrollo profesional en habilidades blandas • Programas de formación y supervisión en coaching • Cultura organizacional con propósito / coaching ejecutivo • Entrenamientos de bienestar emocional en organizaciones

AJUSTE

POR PESO MUERTO, DESPLAZAMIENTO Y ATRIBUCIÓN

Valor Total Outcomes	Factor de ajuste	Valor ajustado	Materialidad
\$127.729.176	0,7152	\$92.593.689	\$82.759.179

POR DURACIÓN* Y DECRECIMIENTO

Valor actual total	Valor actual neto
\$192.150.546	\$167.150.546

*Tasa de descuento 3,5%

6. Impacto

IMPACTO SOBRE PARTICIPANTES

“¿Que sientes que encuentras DESPUÉS de salir de la SDD?”

paz
 vida
 herramientas
 amor
 esperanza
 tranquilidad
 fortaleza
 respuestas
 versión
 conexión
 bienestar
 salud
 mente
 emociones
 pensamientos
 sentimientos
 autoconciencia
 mindfulness
 terapia
 apoyo
 comunidad
 resiliencia
 crecimiento personal
 hábitos saludables
 nutrición
 ejercicio físico
 sueño
 gestión del estrés
 comunicación
 relaciones saludables
 establecimiento de límites
 asertividad
 resolución de problemas
 toma de decisiones
 planificación
 organización
 gestión del tiempo
 productividad
 creatividad
 curiosidad
 aprendizaje continuo
 flexibilidad
 adaptabilidad
 optimismo
 gratitud
 mindfulness
 meditación
 yoga
 tai chi
 artes marciales
 jardinería
 cocina saludable
 lectura
 cine
 música
 arte
 deporte
 naturaleza
 viajes
 voluntariado
 servicio a la comunidad
 liderazgo
 emprendimiento
 innovación
 tecnología
 sostenibilidad
 conciencia social
 justicia social
 igualdad
 respeto
 empatía
 compasión
 perdón
 autocuidado
 autocompasión
 autoaceptación
 autovaloración
 autoconfianza
 autonomía
 autodeterminación
 autodirección
 autorregulación
 autorresponsabilidad
 autorreflexión
 autorregulación emocional
 autorregulación conductual
 autorregulación cognitiva
 autorregulación fisiológica
 autorregulación social
 autorregulación ambiental
 autorregulación económica
 autorregulación política
 autorregulación cultural
 autorregulación educativa
 autorregulación sanitaria
 autorregulación deportiva
 autorregulación artística
 autorregulación científica
 autorregulación tecnológica
 autorregulación ambiental
 autorregulación económica
 autorregulación política
 autorregulación cultural
 autorregulación educativa
 autorregulación sanitaria
 autorregulación deportiva
 autorregulación artística
 autorregulación científica
 autorregulación tecnológica

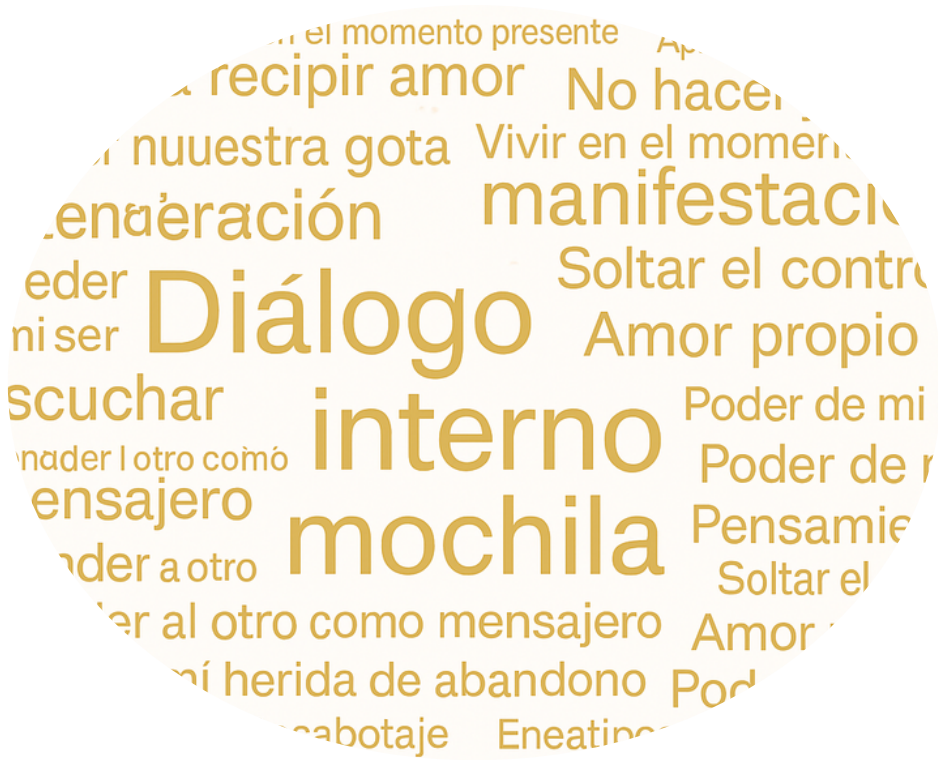
LECCIONES QUE MARCAN VIDAS

Particioantes: “¿Que sientes que encuentraste DESPUÉS de salir de la SDD?”

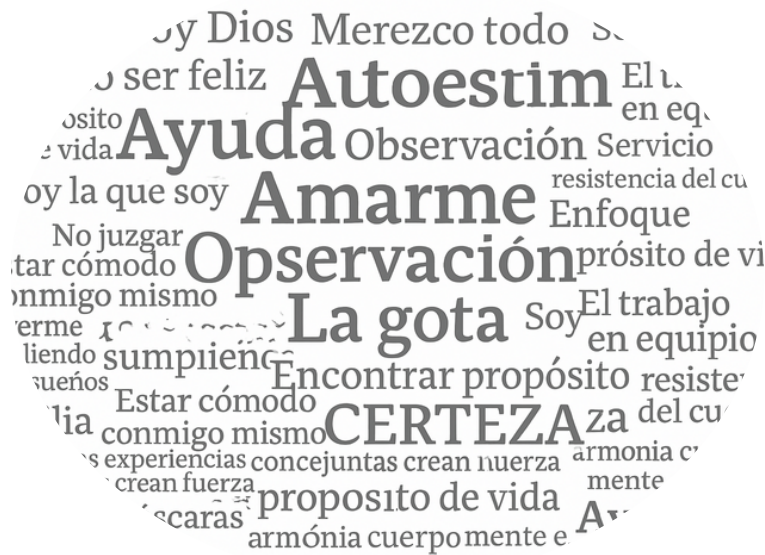
Concepto clave más importante



Segundo concepto clave más importante



Tercer concepto clave más importante



IMPACTO

Cualitativo

La SDD salva vidas. Y el valor de una sola vida trasciende cualquier valor monetario que se pueda asignar al análisis.

Participantes: Renacer interior

- Recuperan paz interior, claridad y propósito.
- Se reconectan con su esencia espiritual (“la gota”) y su valor.
- Incorporan herramientas prácticas para gestionar emociones, decisiones y hábitos.
- Se sienten más fuertes, libres y auténticos.

“Por primera vez sentí amor por mí misma y lloré de felicidad.”

Familiares: Cambios que se notan

- Observan mayor empatía, serenidad y madurez emocional.
- Mejora la convivencia y la comunicación.
- Notan un antes y un después: “Sus ojos brillan”, “Volvió a creer”, “Hoy es otra persona”.
- Hablan de transformación real, no temporal.

La SDD lo tocó muy adentro. Hoy tengo la versión más hermosa de mi esposo.”

IMPACTO

Cualitativo

***La SDD** salva vidas. Y el valor de una sola vida trasciende cualquier valor monetario que se pueda asignar al análisis.*

Staff: Propósito encarnado

- Viven la experiencia como un proceso de evolución personal.
- Se sienten más coherentes, presentes y en propósito.
- Impactan desde el ejemplo, la contención y el servicio consciente.
- Describen la SDD como un lugar único de transformación colectiva.

Impacto compartido

1. La Gota: “Soy parte del todo. Ya valgo.”
2. El poder del diálogo interno y soltar la mochila emocional.
3. Amor propio, pedir ayuda y vivir sin juicio

“Aquí vibro más alto, aprendo, sirvo y soy quien vine a ser.”

DevROI

Impacto cuantificado



7,69 : 1

Por cada COP\$ 1 invertido en el programa, se
generan

COP\$ 7,69

en valor social y financiero para todas las
partes interesadas.

*En otras palabras: para que las
personas obtengan los mismos
resultados y que estos sean sostenibles
en el tiempo, necesitarían invertir
individualmente casi 8 veces lo que
invertieron en la SDD*

7. Recomendaciones y plan de acción

RECOMENDACIONES Y PLAN DE ACCIÓN

1. Seguimiento post-retiro

Lo que se percibe:

Varios familiares y participantes expresan temor a “enfriar” el cambio o no saber cómo sostenerlo.

Recomendación:

Implementar un plan de acompañamiento estructurado post-SDD:

- Sesiones de mentoría o coaching mensual durante 3–6 meses (plan premium).
- Círculos de palabra o espacios de escucha entre dragones.
- Contenido digital de refuerzo (audios, rituales, recordatorios exclusivos).
- Fomento a la comunicación y contacto permanente entre Lazarillos

2. Inclusión de los familiares o red de apoyo

Lo que se percibe:

Algunos cambios se ven obstaculizados por entornos que no comprenden la experiencia.

Recomendación:

Ofrecer sesiones breves para familiares (virtuales o presenciales):

- Introducción al lenguaje y conceptos clave.
- Recomendaciones para acompañar el proceso sin invalidar o exigir.

3. Procesos de evaluación más sistemáticos

Lo que se percibe:

El impacto es claro, pero aún puede medirse con mayor precisión.

Recomendación:

- **Aplicar encuestas antes y después (en próximos grupos) para tener líneas base.**
- Crear una ficha simple para autoevaluación de hábitos o estado emocional.
- Medir sostenibilidad del cambio a 6 y 12 meses con un grupo muestra.

4. Diversificación de formatos según perfil

Lo que se percibe:

Algunos participantes necesitarían más preparación o seguimiento personalizado.

Recomendación:

Explorar formatos complementarios:

- **Retiros con énfasis en crisis de la mediana edad**
- **Retiros avanzados solo para alumni.**
- **SDD en pareja (para casos especiales).**

¡GRACIAS!

FELIPE LONDOÑO

FOUNDER

+57 3208597981



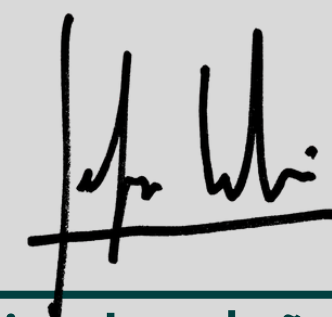
DevImpakt



DevImpact certifica que:

LA SEMANA DEL DRAGÓN / DRAGONFLY

Cumple con los criterios requeridos para considerarse una actividad que genera **valor social, estratégico y financiero positivo** para las partes interesadas, bajo los parámetros de evaluación de la metodología **DevROI**.



Felipe Londoño Ch.

Founder